

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от 02 марта 2015 года № 262

г. Шахты

11 января 2016 года



Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Комплексный социальный центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Шахты», именуемый в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Некрасовой Елены Геннадьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и заведующий отделением Шиян Алевтина Геннадьевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, в связи с исполнением коррупционно-опасных функций заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от 02 марта 2015 г. № 262 в виде следующего:

1. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам "Работодателя" в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.
2. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений; а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени "Работодателя" осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
3. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
4. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или не начисляет премию в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
5. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях.


Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.

б. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

Подписи сторон:

Работодатель:		Работник:
Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Комплексный социальный центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Шахты»		Шиян Алевтина Геннадьевна
Адрес (место нахождения): Ростовская область г. Шахты, пр-т Ленинского комсомола, 63-а		Адрес: Ростовская область, г. Шахты, ул. Индустриальная д. 20 кв.35
ИНН 6155031595 ОГРН 1026102774136		паспорт гражданина РФ: серии 6009 № 639860, выдан: отделом УФМС России по РО в г. Шахты, дата выдачи: 10.11.2009 г.,
Тел./факс: +7 (8636) 23-03-28		ИНН 611603225746
		ПФР 145-177-695-85
Директор: Некрасова Елена Геннадьевна		
Подпись: 		Подпись: 



Второй экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору получил (а)  - Шиян А.Г.